

Verslag klankbordgroep noodopvang en asielopvang Woerden

Onderwerp: Noodopvang en asielopvang op de Bleek 1 in Woerden

Datum: 11 september 2024

Locatie: Gemeentehuis Woerden

Deelnemers:

- Sjoerd
- Anneleen
- Feline
- Tom
- Leonie
- Arie

Gemeente:

- Wietske Tideman – Opgavemanager - Gaat over de opgave van vluchtelingen en statushouders.
- Maarten Linssen – Ruimtelijk beleid – Houd zich o.a. bezig met de huisvesting van Oekraïners
- Ingrid van Schaik – Communicatieadviseur – Betrokken bij het dossier van de vluchtelingen.

Extern:

- Youssra – Locatiemanager noodopvang de Bleek 1
- Jitske Verwij - Communicatieadviseur en voorzitter
- Suzanne Kostelijk - Communicatieadviseur

1. Opening:

De bijeenkomst wordt geopend door de voorzitter Jitske, die iedereen welkom heet en de agenda van de avond kort introduceert. We spreken af verder te gaan met 'je', omdat de bijeenkomst niet te formeel hoeft te zijn. Alle deelnemers stellen zich kort voor.

2. Spelregels

De spelregels worden toegelicht. Het klinkt misschien wat 'flauw', geeft de voorzitter aan, maar het is belangrijk dat we wat afspraken met elkaar maken voor we met elkaar in gesprek gaan. De spelregels zijn:

- We laten elkaar uitpraten
- We hebben respect voor elkaars mening
- We blijven bij het onderwerp: de noodopvang en asielopvang op de Bleek 1

- Vertrouwelijk; In sommige gevallen kan het nodig zijn dat wat besproken wordt in de klankbordgroep niet naar buiten wordt gebracht. Dit helpt een veilige omgeving te creëren waar iedereen vrijuit kan praten.

3. Wat is een klankbordgroep:

De voorzitter licht toe was een klankbordgroep is:

“De klankbordgroep bestaat uit een afvaardiging van belanghebbenden. Het is een officiële gesprekspartner voor de gemeente in het proces dat we doorlopen voor het AZC en de noodopvang op de Bleek 1. De groep deelt meningen en ervaringen en zijn de oren en ogen van de omwonenden, ondernemers en betrokken inwoners uit Woerden.”

4. Waarom een klankbordgroep?

De voorzitter licht toe waarom er een klankbordgroep is:

“Met iedereen in gesprek gaan is onmogelijk. De gemeente wil wel graag vragen en ideeën van inwoners en ondernemers meenemen in de uitwerking van de plannen voor het AZC. Daarnaast hoort de gemeente ook graag wat er nu al speelt rondom de noodopvang. Daarom is er deze klankbordgroep. De gemeente streeft naar een goede verdeling van verschillende belangen onder omwonenden, ondernemers en betrokken inwoners.”

Er wordt afgesproken dat er ook ruimte blijft voor nieuwe aanmeldingen van de klankbordgroep, als bijvoorbeeld blijkt dat een bepaalde groep niet goed vertegenwoordigd is.

5. Wat verwachten wij van jullie?

Voordat we met elkaar in gesprek gaan, is het goed af te spreken wat we van elkaar verwachten. De voorzitter trapt af door toe te lichten wat de gemeente verwacht van de klankbordgroep:

De gemeente verwacht actieve deelname en betrokkenheid. Het is belangrijk dat er constructieve feedback wordt gegeven en dat je je beseft dat je de belangengroep vertegenwoordigt. Hoor je wat over de noodopvang of het AZC in je omgeving, deel dit dan met de gemeente. Zorg er tot slot voor dat je elkaars mening respecteert, zo voelt iedereen zich veilig om alle zorgen, ideeën en vragen te delen.

6. Wat wordt er met de informatie gedaan?

De voorzitter licht vervolgens toe was er met de informatie gedaan wordt:

- De gemeente hoort jullie aan
- Belangrijke informatie wordt genoteerd in een verslag

- De informatie wordt meegenomen en intern bij de gemeente en met eventueel externe partijen besproken. Indien mogelijk wordt er gezocht naar oplossingen.
- Er wordt een nieuwe bijeenkomst georganiseerd op het moment dat er nieuwe informatie beschikbaar is of er een volgende stap wordt gezet.

7. Wat zijn de verwachtingen van de groep?

De voorzitter controleert of deze verwachtingen overeenkomen met de deelnemers van de klankbordgroep.

Reactie: een deelnemer uit de groep geeft aan dat hij twijfelt of zijn bijdrage nuttig is en of hij echt wat kan toevoegen.

De voorzitter antwoordt dat alle input waardevol is, maar dat deze persoon aan het eind van de avond het beste zelf de conclusie kan trekken.

Verder kan iedereen zich vinden in de verwachtingen die geschetst zijn door de voorzitter.

8. Waar staan we nu?

Wietske krijgt het woord om aan de hand van de praatplaat toe te lichten waar we op dit moment staan.

Sinds september 2022 wonen er 144 Oekraïense vluchtelingen op de Bleek 1. Het zijn vooral gezinnen, maar er zijn ook wat mannen. De Oekraïense vluchtelingen zitten in één deel van het pand. Het andere deel stond leeg.

Het COA heeft veel behoefte aan asielopvang. Vandaar dat afgelopen jaar gesprekken zijn gestart over langdurige asielopvang. Het COA heeft het gebouw aan de Bleek 1 op het oog. Dit gebouw heeft heel lang leeggestaan. Voordat het een geschikte locatie is voor langdurige asielopvang is een lang verbouwing nodig.

Het COA kijkt samen met de gemeente of langdurige asielopvang mogelijk is. Als dit mogelijk is, start de verbouwing pas in kwartaal 3 of 4 van 2025. Het gedeelte van het pand dat leegstaat, zou dan nog een lange tijd leegstaan. Het COA heeft daarom een verzoek ingediend om in dit deel van het pand te zorgen voor noodopvang. In overleg met de gemeente is hier overeenstemming over bereikt.

Daarnaast heeft het COA met de gemeente afgesproken dat de bouw van de flexwoningen op het terrein naast het pand al eerder start. Dit start eind 2024. Hier worden vluchtelingen opgevangen, totdat het kantoorgebouw verbouwd is voor langdurige asielopvang. Daarna zijn de flexwoningen voor statushouders en Woerdenaren.

Het leegstaande gedeelte van het pand is in 6 weken tijd verbouwd tot de locatie die het nu is voor de noodopvang. Sinds half augustus 2024 is dit deel in gebruik genomen. De noodopvang is voor een jaar en duurt tot en met augustus 2025. Er worden hier 200 asielzoekers opgevangen.

We zijn nu op een belangrijk moment in het hele proces. Aan de ene kant is er net opvang gerealiseerd in de vorm van noodopvang. Aan de andere kant zijn we aan het kijken naar langdurige opvang. Dit heet ook wel asielopvang. De gemeenteraad heeft de langdurige opvang vorige week besproken tijdens de Politieke avond.

Er is tijdens die Politieke avond gekeken over hoeveel mensen het gaat en hoe we dit verder kunnen uitwerken. Ook is er gekeken op welke manier we willen dat mensen worden opgevangen? Welke aanpassingen zijn er nodig voor de verbouwing? Wat is de impact op de omgeving? Wat kunnen wij als gemeente doen? En wat verwacht het COA van ons? Het COA heeft gezegd dat ze er vertrouwen in hebben dat er op de Bleek 1 gezorgd kan worden voor langdurige asielopvang. Met langdurig wordt in dit geval bedoeld maximaal 15 jaar.

Volgend jaar, augustus 2025, stopt de noodopvang. Vanaf dan kan het gebouw verder worden verbouwd. Voor noodopvang zijn minder voorzieningen nodig dan voor een asielzoekerscentrum. Na de verbouwing is het gebouw geschikt als asielzoekerscentrum. De verbouwing start pas als de gemeente een goede, alternatieve opvanglocatie heeft gevonden voor de Oekraïense vluchtelingen.

Maarten licht verder toe:

Waar de Oekraïense vluchtelingen gehuisvest worden, is nu nog niet duidelijk. We hopen daar in de loop van de komende maanden meer over te kunnen delen. In oktober is de informatie beschikbaar en delen we dit met de raad. De informatie is dan ook openbaar en daarmee inzichtelijk voor iedereen.

We kijken voor de alternatieve opvanglocatie naar transformatie van een bestaand gebouw. Dat betekent dat we kijken naar leegstaande kantoorpanden. Die zijn er genoeg, maar veel hebben niet het formaat dat we nodig hebben voor de huisvesting van de Oekraïense vluchtelingen. Voor elk beschikbaar pand zijn er bovendien mitsen en maren.

De gemeente zoekt samen met het COA naar de alternatieve opvanglocatie. De gemeente heeft de regie.

Vragen aan Wietske:

Vraag: De mensen in de noodopvang, wie zijn dat?

Antwoord: Van tevoren heeft de gemeente een verzoek gedaan om gezinnen te plaatsen, omdat dit het beste past. Maar de situatie is dat de instroom vooral mannen zijn.

Vraag: Het lijkt of je moeilijk afspraken kunt maken met het COA. Je vraagt als gemeente om alleen gezinnen te plaatsen, maar je krijgt alleen mannen.

Antwoord: Het COA heeft altijd gezegd: we nemen het verzoek mee, maar we kunnen hier geen afspraken over maken. De gemeente kan altijd dingen vragen, maar het COA kan niet altijd beloven iets te realiseren.

Vraag: Worden er straks tijdens de langdurige asielopvang, ook minderjarigen opgevangen?

Antwoord: Er komt waarschijnlijk wel een klein groepje minderjarigen. De minimale groep is 40. Maar dit moet nog worden besproken, want we moeten wel aan de voorwaarden voldoen om deze groep op te kunnen vangen.

Het gaat waarschijnlijk om de alleenstaande minderjarigen, dus zonder verzorger.

Vraag: Hoe kan het nu dat in een keer allemaal kerels hierheen komen? Komen dan straks al die vrouwen en kinderen nareizen? Daar ben ik bang voor.

Antwoord: De bewoners van de noodopvang zitten vaak nog maar kort in de asielprocedure. Het is dus niet te verwachten dat zij al snel een verblijfsvergunning krijgen/statushouder worden. Gezinshereniging is dan nog niet mogelijk.

Vraag: Er is hier veel woningtekort, waar moeten dan straks al die mensen heen? Als hier 400 asielzoekers komen en die doen allemaal asielaanvragen en worden statushouders, moeten we die dan allemaal plaatsen?

Antwoord: De taak voor de gemeente om statushouders op te vangen, wordt niet groter. Het is dus niet zo dat mensen die in Woerden een status krijgen, blijven wonen in Woerden.

Vraag: Ik ben bang dat het alleen maar groter wordt, de woningnood in Woerden. Als we asielzoekers hier in Woerden binnenhalen, dan wordt dat probleem alleen maar groter.

Antwoord: Woerden heeft een bepaalde opgave om een aantal statushouders te huisvesten, dat aantal geldt ook voor volgend jaar. Dit aantal ligt in de buurt van de 65, dat zijn er veel minder dan die 400 asielzoekers die nu komen.

Andere gemeentes zullen daar ook hun aandeel in moeten hebben. Deze situatie verandert niet, omdat we 400 asielzoekers krijgen.

De provincie kijkt hierop toe. Elk half jaar heeft de gemeente een gesprek met de provincie, om te zien of de gemeente zich houdt aan de opgave.

Afspraak: Het gaat vanavond echt over de noodopvang en asielopvang voor langere tijd in Woerden. Laten we andere gemeentes en onderwerpen zoals woningnood buiten beschouwing laten.

9. Hoe ziet het dagelijks leveren er in de opvang uit?

Youssra, een van de locatiemanagers van de noodopvang op de Bleek 1 in Woerden, neemt het woord om te vertellen over hoe het dagelijks leven er in de noodopvang uitziet.

We zijn 19 augustus gestart. Toen hebben we in etappes mensen binnengekregen, elke dag 50 mensen. Iedereen kreeg een welkomstpresentatie, er werd kennis met ze gemaakt en de kamers lieten we zien. Inmiddels zitten we er al bijna een maand en er is veel veranderd. Zo hebben de heren de handen uit de mouwen gestoken en zijn de tuin op gaan knappen.

- *Het leven is sober, je zit met 7, 8 of 10 mensen in een kamer. Dat is soms lastig. Maar het gaat heel erg goed. Je merkt dat het een soort familie is geworden. Ze kunnen met elkaar praten, maar ze kunnen elkaar ook corrigeren.*
- *De mensen koken met elkaar, spelen spelletjes zoals schaken. Dit doen ze ook al spreken ze niet dezelfde taal.*
- *We zijn bezig om activiteiten voor ze op te zetten, zoals taallessen en sport.*
- *We hebben een arts op locatie.*
- *We hebben iemand die helpt bij het proces.*
- *De groep bestaat uit mensen die komen uit Syrië, Soedan, Eritrea, Somalië en Nigeria. Het is een mix van verschillende etniciteiten en talen. Van iedere etniciteit spreekt er wel iemand Engels, dat is een groot voordeel.*

- *In de keuken zijn 34 kookplaten. In principe is het een hele grote ruimte waar je kunt koken. De kookplaten zijn wel onderverdeeld in groepjes van 8/9 personen en samen kunnen ze dan kijken wie er wanneer gebruik van maakt. Meestal kookt er steeds iemand anders van het groepje voor de gehele groep.*

Het team bestaat uit de locatiemanagers Youssra en Ryan. Verder zijn er 5 woonbegeleiders. De woonbegeleiders helpen met praktische vragen, eten klaarzetten, zorgen en gesprekken voeren. Ook zijn er 5 beveiligers.

Youssra roept de klankbordgroep, maar ook andere mensen op om vooral een keer te komen kijken. Het geeft een mooi beeld van wat er daadwerkelijk gebeurt binnen de opvang. Voor haar als vrouw is het heel sereen, ze zou iedereen willen aanraden dat ook te voelen.

Je kunt de hele dag binnenkomen en we laten je dan zien hoe het eruitziet. Uiteraard kun je niet de kamers in, om de privacy van de vluchtelingen te bewaken. Iedereen is welkom om toch even te komen kijken. Desnoods maak je alleen even een praatje binnen bij haar op kantoor, maar dan heb je het wel gezien en geproefd. Youssra zegt dat je het pas echt kunt ervaren, als je er geweest bent.

Vragen aan Youssra:

Vraag: Hoe zit het met hulpverlening, de toegang daartoe en voorlichting?

Antwoord: We hebben een verpleegkundige op locatie en er komt ook een arts. Zij helpen de mensen zo goed als ze kunnen en verwijzen mensen eventueel door voor specialistische zorg. De vluchtelingen vallen onder de RMA-regeling. Dat is een zorgverzekering van het COA, voor mensen die niet Nederlands zijn en hier als asielzoeker wonen.

Vraag: Is er voldoende ondersteuning en aandacht, voor alles wat ze hebben meegemaakt geestelijk?

Antwoord: De meeste vluchtelingen die hier zijn hebben traumatische ervaringen. Waar ze ook tegenaanlopen, men kan het met elkaar delen: ze hebben dezelfde ervaringen.

Je wilt zelf niet te snel in het diepe springen, want je kent diegene nog niet. De verbinding met de heren is erg belangrijk, ze moeten een veilige omgeving hebben om hun gevoelens te kunnen delen met je. Je ziet dat ze die gesprekken wel voeren met elkaar. Vervolgens zijn wij er dan om ze de juiste steun te bieden of door te verwijzen.

Er is elke dag een verpleegkundige en arts. Soms hebben we dagen met 2 verpleegkundigen. Dit is wel vooral in het begin geweest, omdat in het begin iedereen gezien moest worden. Nu neemt dat af.

Vraag: Verwacht je veel doorloop?

Antwoord: Het is een stabiele groep. Mensen die een moeder of vader in een ander asielzoekerscentrum hebben, zouden verplaatst kunnen worden. Het kan ook zijn dat je bijvoorbeeld heel erg allergisch ergens voor bent en daarom weg moet. Of omdat je werk hebt en de reistijd beter wordt als je ergens anders gaat wonen. Het is geen locatie waar veel geschoven wordt.

Vraag: Je hebt het over werken, maar asielzoekers in noodopvang kunnen die al wel werk krijgen?

Antwoord: Iedere asielzoeker mag nadat hij 6 maanden in Nederland woont werken, mits hij beschikt over een BSN-nummer. Het krijgen van een BSN-nummer lukt niet altijd, omdat het erg druk is. Iemand kan bij het COA hulp vragen bij een spoedaanvraag van een BSN-nummer als hij na een half jaar al zelf een baan vindt en met de werkgever een terwerkstellingsvergunning aanvraagt.

Vraag: Hoe zit het met afstaan van loon aan COA?

Antwoord: Als je werkt als asielzoeker moet je 35% afstaan aan het COA, dat loopt op tot maximaal 536,79 euro per maand. Dit gaat over meerderjarigen. Ik weet niet hoe het zit met minderjarigen.

Vraag: Hoe frequent krijgen ze taallessen of wordt er bijvoorbeeld gezorgd voor gezamenlijke wandelingen?

Antwoord: We zijn afhankelijk van de Woerdenaren. We hebben ondersteuning en hulp nodig om activiteiten verder op te zetten. We hebben hier nu nog niet genoeg hulp voor en zoeken daar wel naar.

Antwoord gemeente: We hebben met het COA afgesproken, dat we in deze setting al starten met het opbouwen van het sociale programma, zodat dat alvast staat als straks de asielopvang start voor langere tijd.

Vraag: Coördineert de gemeente dit?

Antwoord: Vrijwilligers kunnen zich melden via een mail aan opvang19@vru.nl. De communitymanager van de opvanglocatie neemt contact op met de vrijwilliger. Zij kent de initiatieven die nu lopen en weet waar nog vraag naar is. Samen met de vrijwilliger bekijkt ze waar hij/zij mee aan de slag kan.

Vraag: Hoe zit het met de verveling van de mensen?

Antwoord: Er wordt hard gewerkt om te zorgen dat er een vast programma is en een vaste structuur. Voor nu de korte termijn heeft een collega een klein pooltafeltje meegenomen en we hebben wat spelletjes gedoneerd gekregen. Maar de heren houden zichzelf ook bezig, sommige zitten op hun telefoon, andere zijn gaan schoonmaken of voetballen, ze doen boodschappen en koken.

Vraag: Zijn er al mensen die hebben geklaagd bij jullie over de noodopvang?

Antwoord: Tot op heden hebben we nog niet echt iets negatiefs gehoord. Er is zelfs een beveiliging die rondloopt en vraagt of er overlast is. Maar ik heb teruggekregen dat er nog geen overlast ervaren wordt.

Vraag: Er zouden 8 fietsen zijn gestolen bij de Oekraïners. Dat was in de raadsvergadering naar voren gekomen. Dit is door een raadslid gezegd.

Antwoord gemeente: We hebben dit gecheckt en er is geen signaal binnengekomen.

Antwoord Youssra: Ik spreek de locatiemanagers van de Oekraïense opvang regelmatig, we hebben goed contact met elkaar. Ik heb niks gehoord over gestolen fietsen.

Vraag: Wat doet het met deze mensen dat ze hier maar een jaar zitten?

Antwoord: Ik heb het hen niet gevraagd, dus dit is een aanname. Maar wat ik wel weet is dat het voor hen eindelijk een jaar is. Veel opvang is maar voor een maand en een jaar is dan ineens lang. Dit biedt wel wat stabiliteit. Maar de onzekerheid is er voor hun sowieso,

omdat ze niet weten of ze echt in Nederland mogen blijven.

Vraag: Waarom zitten er ook mensen uit landen waar geen oorlog wordt gevoerd in de opvang?

Antwoord: In de wet is neergezet dat je asiel kunt aanvragen als er (1) oorlog is in je land of (2) omdat je niet veilig bent vanwege een seksuele voorkeur o.i.d.. Zo is het bijvoorbeeld in Turkije zo dat als je op mannen valt, je daar niet veilig bent.

10. Wat speelt er in Woerden?

De voorzitter legt uit dat de gemeente een platform heeft: denkmee.woerden.nl. Op dit openbare platform staat veel informatie over de langdurige asielopvang. Ook vind je er vragen en antwoorden en kun je er een reactie achterlaten. Dat wordt ook zeker gedaan en de gemeente kijkt hiernaar en geeft er antwoord op.

Er zijn veel verschillende meningen, er zijn zorgen, maar ook positieve reacties en ideeën. Alles mag er zijn. Op het scherm staan alvast een aantal van die zorgen, positieve reacties en ideeën. Ook zijn de reacties meegenomen van de klankbordgroep leden die er vanavond niet bij konden zijn, maar hebben gemailld.

De voorzitter legt uit dat nu het moment is om alle zorgen, positieve reacties en ideeën die jullie hebben, of die je hebt vernomen uit je omgeving, op te schrijven.

- Iedereen krijgt de tijd om punten op te schrijven en op te hangen op de flip-overs.

11. Wat zijn jullie zorgen, positieve reacties en ideeën?

De voorzitter bekijkt eerst de positieve reacties:

- Goed dat gemeente toch zich inzet om asielzoekers op te vangen.
- We doen het samen.
- We delen de verantwoordelijkheid.

Het is fijn voor de mensen die zich hiervoor inzetten, te lezen dat er ook positieve reacties zijn op de noodopvang en asielopvang.

De voorzitter gaat verder naar de flip-over met de zorgen. Die zijn er ook.

- De veiligheid, veiligheidsbeleving en het veiligheidsgevoel worden aangekaart.
- Er zijn ook praktische vragen hierover: hoe zit het met toezicht en veiligheid?
- Mensen ervaren onveiligheid, terwijl er in Woerden misschien nog niet direct iets is gebeurd waardoor dat gevoel is ontstaan. Soms is het gevoel gebaseerd op verhalen die we horen of iets dat we hebben meegemaakt in andere gemeentes. Het is belangrijk om te kijken wat er hier in Woerden gebeurt.

Zorg deelnemer: Het onveilige gevoel komt vooral voort uit dingen uit het nieuws over andere gemeentes. Onze kinderen en kleinkinderen durven bijna niet meer bij ons te komen,

onze gemeente doet daar weinig aan vindt hij. Zo staat hier vlakbij het riet bijvoorbeeld heel hoog, wat nu als daar iemand inkruipt? Het is toch een kleine moeite van de gemeente om dat kort te maaien? Ook hebben wij een schoonzus in Ter Apel wonen, van die verhalen daar word je ook niet vrolijk.

Reactie vanuit de groep: Hoe kunnen we dit onveilige gevoel voorkomen?

Ideeën uit de groep:

- Meer beveiliging in de wijk
- Meer politie-inzet
- Maaien van het riet
- Wat als we inzetten op meer integratie, zodat we elkaar beter leren kennen. Dan hebben we misschien minder beveiliging nodig?
- We moeten goed inzetten op voorlichting: zodat iedereen weet wat hier de regels zijn. En deze persoon ziet persoonlijk dat dit wel werkt.

Voorzitter: *Mooi dat er al oplossingen worden aangedragen. Ik zie dat het gaat om concrete oplossingen, maar ook om oplossingen hoe we het gat kunnen verkleinen tussen de inwoners en vluchtelingen: als zij bijvoorbeeld snappen waarom wij bang zijn en wij snappen hoe zij leven, komen we misschien dichterbij elkaar.*

De voorzitter vraagt vervolgens of er mensen zijn die ideeën willen toelichten die ze hebben opgeschreven.

Deelnemer: Kunnen we voorkomen dat er fake-nieuws rondgaat? De zorg die sommige mensen hebben, wordt alleen maar vergroot door nieuws dat niet waar is. Zoals het nieuws over de fietsen die gejat zouden zijn. Dat bleek niet waar te zijn, maar het heeft de angst wel weer vergroot. Als je eenmaal in een bepaald gedachtegoed zit, dan snap ik ook dat je daarin blijft. Met social media is het bovendien ook makkelijker om gewoon maar wat te roepen. Hoe kunnen we objectiever de verhalen delen? En zorgen dat we met zijn allen een breder perspectief krijgen?

De voorzitter ziet dat er ook wat praktische zorgen zijn. Die gaan over het te kort aan voorzieningen, woonplekken en de balans tussen huisvesting Woerdenaren en statushouders.

Deelnemer: ik zou willen dat gemeente wat meer inzet op Tiny Houses.

Deelnemer: of fabriekswoningen, die kun je snel bouwen.

Antwoord Maarten: De Bleek 1 en de alternatieve opvanglocatie waar we naar zoeken voor de Oekraïners, zijn locaties waar we niet in korte tijd van plan zijn huizen te gaan bouwen. Voor de Bleek 1 geldt dat we niet voorzien dat hier de komende 15 jaar een transformatie plaatsvindt naar reguliere woningbouw.

Het is dus niet zo dat er 'normale woningen' niet worden gebouwd, omdat we een asielzoekerscentrum realiseren.

Een van de redenen dat er niet meer Tiny Houses worden gerealiseerd, is omdat hier ook voldoende ruimte voor nodig is en ze voor langere tijd worden neergezet. Je moet dan rekening houden met heel veel regels en kunt ze niet zomaar neerzetten. We moeten goed rekening houden met omwonenden. Bovendien is iedere centimeter grond verkaveld, een geschikt en beschikbaar perceel vinden voor permanente woningbouw is ingewikkeld.

Als je kijkt naar het plaatsen van flexwoningen, dan is dit iets makkelijker, omdat het gaat om tijdelijke woningen.

Naast de 48 flexwoningen die worden gebouwd naast de Bleek 1, komen er ook nog 48 flexwoningen op een andere locatie. We zijn nog aan het kijken waar deze komen te staan.

Als er geen alternatieve locatie gevonden wordt voor de Oekraïners dan kan de Bleek 1 niet worden getransformeerd naar een tijdelijk azc.

De voorzitter gaat verder. Er zijn nog een aantal andere ideeën opgeschreven, die niet benoemd zijn. Alles wordt meegenomen door de gemeente. Ideeën die bijvoorbeeld nog op de flip-over staan zijn:

- Oproepen om meer vrijwilligers te werven
- Eenzame ouderen inzetten om vluchtelingen samen te brengen en samen te eten
- Spullen in te zamelen
- Contact met lokalen verenigingen of sporten

Dit soort ideeën raken ook best de zorg: hoe zorgen we nu voor integratie? En hoe zorgen we dat we de verveling tegengaan? Hoe kunnen we nu zorgen dat die ideeën van de grond kunnen komen?

Antwoord gemeente en Youssra: we moeten dit intern samen nog even goed afstemmen. Dit wordt onderaan het verslag meegenomen.

Deelnemers: Waarom plaatsen jullie niet een advertentie in het Kontakt met de oproep te helpen?

Antwoord gemeente: Een oproep voor vrijwilligerswerk is opgenomen in de persberichten, in aankondigingen voor de inloopbijeenkomsten op de informatiepagina in het Kontakt, op de website woerden.nl/noodopvang. Ook in toekomstige artikelen besteden we hier aandacht aan.

Antwoord deelnemer: De 'Kontakt' komt vaak wekenlang niet aan.

Antwoord deelnemer: Belangrijk is om iemand aan te stellen die dit coördineert, die hier ook echt iets mee doet. Hij is zelf naar de inloopavond geweest en er is pas na 2 weken contact met hem opgenomen. Vervolgens werd gezegd contact op te nemen met de locatiemanager, maar hij heeft nooit meer reactie gehad daarna. Mensen kunnen afhaken als dit niet goed opgepakt wordt.

12. Wat heeft volgens jullie prioriteit?

De voorzitter gaat verder. *Er zijn best wat dingen doorgegeven, ik denk dat ik voor de gemeente kan spreken als ik zeg: hier kunnen we niet allemaal direct mee aan de slag. Het is daarom belangrijk te kijken waar volgens jullie prioriteit ligt. Je krijgt allemaal 3 stickertjes en die kun je plakken bij de dingen die volgens jou belangrijk zijn om zo snel mogelijk op te pakken.*

De foto's van de flip-overs worden in bijlage 1 van dit verslag toegevoegd.

13. Zijn er nabranders?

De voorzitter vraagt of er nog nabranders of vragen zijn.

Vraag: Zijn er 's nachts ook aanspreekpunten?

Antwoord Youssra: We hebben 24/7 beveiliging. De locatiemanager is er overdag ook.

14. Hoe gaan we verder? Welke afspraken maken we?

De voorzitter bespreekt hoe we verder gaan met de klankbordgroep. Ze vraagt of iedereen die hier aanwezig is, in de klankbordgroep wil blijven zitten. Hier hoeven we nu niet direct een antwoord op, dit kan ook later per mail of telefoon worden doorgegeven.

De voorzitter stelt de vraag of er behoefte is aan een structureel moment of dat we liever bij elkaar komen als er aanleiding toe is. We spreken vervolgens het volgende met elkaar af:

- We spreken met elkaar af dat de volgende klankbordgroep wordt georganiseerd als er een structuur staat voor het sociale programma. Het is fijn daar dan feedback over te ontvangen.
- We spreken af dat we de klankbordgroep ook even mailen op het moment dat er informatie openbaar beschikbaar komt. Zoals informatie over de Oekraïense opvang en de flexwoningen.
 - We spreken af dat als blijkt dat er behoefte is om over deze informatie verder te praten, we een bijeenkomst organiseren. Als blijkt dat niet iedereen daar behoefte aan heeft, kunnen er ook een-op-een gesprekken plaatsvinden.
- We spreken af dat we een nieuwe vergadering minstens 4 weken van tevoren aankondigen.
- We spreken af dat de gemeente doorgeeft wat contactgegevens zijn voor jullie. Zodat je weet bij wie je voor wat terecht kunt.
- We spreken af dat er een datumprikker wordt gestuurd voor een rondleiding in de noodopvang. Een paar deelnemers geven aan dat zij het zinvol vinden om daar met de gehele groep heen te gaan.

15. Contactgegevens gemeente

De klankbordgroep kan vragen of zorgen delen

- Via de locatietelefoon van de noodopvang, bij voorkeur door te appen. Het nummer is: 06 41 86 16 59.
- Of via een mail aan de gemeente op vluchtelingen@woerden.nl
- Concrete meldingen kunnen ook gedaan worden via de gemeente: www.woerden.nl/meldingdoen

- En via de politie:
Geen spoed: 0900 – 8844
Bij spoed: 112

16. Overige opmerkingen:

- Mails vanuit de gemeente over de klankbordgroep kwamen bij sommige mensen in de spam terecht. Goed om hier rekening mee te houden of naar te kijken.
- Voor wie niet bekend is met denkmee.woerden.nl → je kunt je hier ook aanmelden, zodat je updates krijgt als er iets nieuws wordt geplaatst. Je kunt hier ook reacties plaatsen of bekijken.
- Het COA organiseert elk jaar een dag zodat buurtbewoners kunnen kijken hoe het AZC nou in zijn werk gaat. Zojuist is besloten dat Woerden daar ook aan mee gaat doen. Dit vindt 28 september plaats.



Positieve Reacties

Positief dat deze
woningen ook voor lokale
woningzoekenden beschikbaar
komen. Dit is een goede en
zake hopelijke integratie
kanalen!

Goed plan! Wij moeten
deze mensen op een fatsoenlijke
manier ontvangen. Ik ben
blij dat de gemeente Woerden
hieraan wil bijdragen.

Opvallend was
dat Woerden andere gemeenten
inlukt en aaszoekers
een bijtje overkomen wil
brengen!

Woerden moet
zijn verantwoordelijkheid
nemen!

Maar dan welkom.
Woerden is groot genoeg

Wat goed dat Woerden
zijn verantwoordelijkheid
nemen!

Fijn dat
Woerden haar
verantwoordelijkheid
neemt. En dat we
kunnen participeren